

ПОЛИТИКА ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ на Клуб „Отворено общество“ – Русе

1. Принципи и общ ангажимент

Равнопоставеността между жените и мъжете е основен принцип на демократичното общество и фундаментално човешко право. Тя е ключов елемент за постигане на социална справедливост, устойчиво развитие, приобщаване и равен достъп до възможности.

Клуб „Отворено общество“ – Русе се ангажира да прилага принципите на равнопоставеност на половете във всички свои дейности, проекти, изследвания, публични събития и организационни практики. Организацията не допуска дискриминация на основа пол и активно насърчава равни възможности за участие, развитие и представителство.

2. Нормативна рамка

Политиката се основава на следните документи и принципи:

- Стратегия на Европейския съюз за равенство между половете;
- Национална стратегия за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете (2021–2030);
- Закон за равнопоставеност на жените и мъжете;
- Закон за защита от дискриминация;
- Кодекс на труда;
- Принципи на Европейската конвенция за правата на човека.

3. Цели на политиката

Основните цели са:

- гарантиране на равни възможности за жените и мъжете във всички дейности на организацията;
- насърчаване на балансирано участие в проекти, събития и процеси на вземане на решения;
- предотвратяване на всякакви форми на пряка или непряка дискриминация;
- насърчаване на организационна култура, основана на равенство, уважение и включване;
- системен мониторинг и подобряване на практиките за равнопоставеност.

4. Набиране и управление на персонал

Клубът прилага прозрачен и недискриминационен процес на подбор, основан единствено на квалификация, опит и компетентности.

- Всички кандидатури се оценяват по предварително зададени и обективни критерии;
- Комисиите за подбор включват представители и на двата пола;
- Насърчава се балансирано участие на жени и мъже в екипа на организацията;
- При равни квалификации се насърчава по-слабо представеният пол;
- Проследява се равнопоставеността при кариерно развитие и възможности за обучение.

5. Събиране на данни, мониторинг и анализ

Организацията системно събира и анализира данни, разделени по пол, за всички участници в свои дейности.

- Проследява се балансът мъже/жени в проекти, обучения и събития;
- Анализират се тенденции за участие и представителство;
- Данните се използват за подобряване на планирането и включването;
- Резултатите се отразяват в отчети, изследвания и публикации;
- Прилага се подход, чувствителен към равенството между половете във всички аналитични материали.

6. Събития, инициативи и публични дейности

Клубът гарантира равнопоставено участие на жени и мъже във всички събития:

- Балансирано участие на лектори, модератори и експерти;
- Активно насърчаване на участието на жени в публични роли;
- Планиране на събития с оглед равен достъп и участие;
- Сътрудничество с партньори за осигуряване на баланс в представителството;
- Специален фокус върху включването на жени от уязвими групи, включително ромски общности.

7. Организационна култура и прилагане

Организацията изгражда среда, основана на уважение, равенство и недискриминация.

- Провеждат се вътрешни обсъждания и обучения по теми за равнопоставеност;
- Насърчава се чувствителност към равенството във всички екипи и дейности;
- Всеки член на екипа носи отговорност за прилагането на политиката;
- Насърчава се активно участие на жени в управленски и координационни роли.

8. Мониторинг и отговорност

- Политиката се прилага във всички текущи и бъдещи дейности на организацията;
- Редовно се извършва вътрешен мониторинг на изпълнението ѝ;
- При необходимост се предприемат коригиращи мерки;
- Резултатите от прилагането се отразяват в годишни отчети и проектни документи.

9. Заключение

Клуб „Отворено общество“ – Русе разглежда равнопоставеността между жените и мъжете като ключов принцип за демократично развитие, социално включване и устойчиво въздействие. Политиката е неразделна част от организационната идентичност и гарантира системен подход към равенството във всички дейности, партньорства и проекти.